

*Lønvilkår og øvrige vilkår for valgte i FOA Vestsjælland,  
Vedtaget på repræsentantskabsmødet 25/11 2021.*



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

*Lønvilkår og øvrige vilkår  
for lønnede valgte i FOA Vestsjælland  
fra den 1/4 2022 – og frem*

## Løn for valgte i FOA Vestsjælland

Der sættes lønniveauer for grupperne af valgte, med lønindplacering efter den kommunale løntabel (Forhandlingsfællesskabet/KL):

Gruppe	Antal	Løntrin	Kr. tillæg	Bemærkninger
Afdelings Formand	1	50	Formandskab 2.000 Kr. tillæg 1.000	
Afd. Næstformand	1	49	Formandskab 2.000 Kr. tillæg 1.000	
Faglige sekretærer	4 (2)	48	Kr. tillæg 1.000	Løn for Sigurd Gormsen og Juttah Larsen fastfryses pr. 31/3 2022 Antal faglige sekretærer reduceres i 2023 til 2
Sektorformænd	3	48	Kr. tillæg 1.000	
Sektor næstformænd	2	48	Kr. tillæg 1.000	1 NF i Pæd sektor 1 NF i sosu sektor Ingen lønnet NF i Servicesektoren

Øvrige ansættelsesvilkår er ens for de valgte, jf. "Øvrige bestemmelser".

### Valgte i FOA Vestsjælland den 1/4 2022:

Afdelingsformand: Nichlas Riise

Afdelings næstformand: Gitte Damm

Faglige sekretærer: Sigurd Gormsen, Juttah Larsen, Annette Elvensø, Liselotte Vistisen, Lars Mortensen

Sektorformænd: Ann Søgaard, Dorthe Isager, Hans Pedersen

Sektor næstformænd: Jørn Nielsen, René Strunch

### Øvrige bestemmelser:

Bestemmelse	Bemærkning
<b>Valgperioder:</b> Er i lovene fastsat til 4 år for alle grupper	
<b>Ingen går ned i løn</b> Bestemmelse som følge af strukturændring besluttet 25/11 2021	Bestemmelsen har alene betydning for Sigurd Gormsen og Juttah Larsen, som pr. 1/4 2022 får fastfrosset deres løn.
Valgte er som udgangspunkt <b>fuldtidsansatte</b> , uden øvre arbejdstid. Der optjenes ikke over- eller mérarbejde / afspadsering.	

Bestemmelse	Bemærkning
<p><b>Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen</b></p> <p>Valgte er omfattet af afdelingens øvrige bestemmelser om hjemmearbejdspladser o.l. men har som følge af arbejdets karakter en øget fleksibilitet i sin arbejdstidsplanlægning.</p>	<p>Den valgte kan derfor i højere grad – med respekt for afdelingens drift, deltagelse i telefonvagt, o.l. - planlægge sin arbejdstid i relation til deltagelse i aftenmøder, seminarer o.l. og derfor en udvidet flekstids mulighed.</p> <p>Formandskabet orienteres i hvert enkelt tilfælde.</p>
<p><b>”Normal arbejdstid”:</b></p> <p>Valgte har en defineret ”normal arbejdstid” på 37 timer ugentligt, hvortil der kommer deltagelse i aftenmøder, konferencer, rejsetid etc. Valgtes normale arbejdstid defineres inden for følgende tidsramme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mandag 8.00 – 16.00</li> <li>• Tirsdag – onsdag 8.00 – 15.30</li> <li>• Torsdag 8.00 – 17.00</li> <li>• Fredag 8.00 – 13.00</li> </ul> <p>Der optjenes ikke over- eller mérarbejde / afspadsring.</p>	<p>”Der skal tilstræbes at de valgtes arbejdstid svarer til en normal overenskomstmæssig arbejdsuge”.</p> <p>Bemærkning: Tidsrammen er på 37 timer, hvilket dels læner sig op ad afdelingens telefonåbningstid, dels opererer med kl. 8.00 som mødetid.</p> <p>Bestemmelsen hænger sammen med modregningsbestemmelsen.</p>
<p><b>Modregning:</b></p> <p>Stillingsmandsgodtgørelse tilfalder afdelingen.</p> <p>Ved valgtes deltagelse inden for normal arbejdstid, i borgerligt ombud o.l. hvortil der ydes timebetaling eller honorar, foretages der løntræk svarende til det konkrete timeforbrug, forudsat at honoraret konkret dækker beløbet.</p> <p>Er der tvivlsspørgsmål, afgøres disse af afdelingsbestyrelsen, som også har mulighed for at dispensere fra ovennævnte.</p>	<p>Det forudsættes at valget til en FOA post altid bør have 1. prioritet, i relation til andre hverv.</p>
<p><b>FOA Uge.</b></p> <p>Valgte er omfattet af bestemmelserne om en FOA uge.</p> <p>FOA ugen optjenes og afvikles som feriebestemmelserne.</p>	<p>Følger forbundets OK bestemmelser med HK og klub 3i1</p>
<p><b>Pension:</b> Pensionsbidraget udgør arbejdsgiverbetalt 14,0 % af de pensionsgivende lønde.</p> <p>Bestemmelsen følger forbundets ”3i1” aftale.</p>	<p>Alle som er valgte efter 1/1 2016 omfattes af pensionsaftale med Pensam.</p>

Bestemmelse	Bemærkning
Pensionsbidraget indbetales til PENSAM	Enkelte som oprindeligt er valgt før oprettelsen af FOA (Vest-)Sjælland, har pensionsordning i andet pensionselskab.
<b>Ferie:</b> Følger aftale/overenskomst mellem FOA og "Klub 3i1".	Aftalen er baseret på Ferieaftalen indgået mellem KL og FF
<b>Særlig feriegodtgørelse:</b> Der udbetales 3 % særlig feriegodtgørelse. Bestemmelsen følger forbundets "3i1" aftale. <i>Se OK uddraget forneden.</i>	Sats pr. 1/4 2022
<b>Fratrædelsesgodtgørelse:</b> Der opereres med fratrædelsesgodtgørelse i 5 situationer: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Manglende genvalg – 6 mdrs. Løn</li> <li>• Efter eget valg – 3 mdrs. Løn</li> <li>• Konkret aftale jf. lovenes § 18,1 – 3 mdrs. Løn</li> <li>• Afgang som følge af afdelingens aldersgrænser – 3 mdrs. Løn</li> <li>• Sygdom af 3 mdrs. varighed efter konkret vurdering <ul style="list-style-type: none"> <li>– 3 mdrs. Løn hvis den valgte har været valgt i mindre end 1 valgperiode</li> <li>– 6 mdrs. løn hvis den valgte har været valgt i mere end en valgperiode</li> </ul> </li> </ul>	Vurderer formandskabet at den valgte sygdomsforløb som er af over 3 mdrs. varighed, og er af en karakter som hindrer den valgte i at udføre sit hverv, og sygdomsforløbet er uforeneligt med afdelingens drift, indstiller formandskabet til afdelingsbestyrelsen, at den valgte ophører i afdelingen.
<b>Dødsfald,</b> dødsfaldsbestemte ydelser er beskrevet i afdelingens love.	3 mdrs. løn som tilfalder boet
<b>Nyvalgte:</b> Valgte som vælges efter den 1/1 2016 indgår i et lønmæssigt introduktionsforløb, med lønindplacering 3 løntrin under lønindplaceringen for gruppen i øvrigt. Efter hvert års ansættelse stiger den valgte et trin, sådan at man er på slutløn efter 3 års ansættelse.	

Bestemmelse	Bemærkning
<p><b>Valg til højere lønnet post</b></p> <p>Vælges en allerede valgt til en post med en højere løn end den pågældende har, gælder en indfasning med et trin i et år</p>	<p>Der forudsættes at allerede valgte efter et år kan varetage den nye posts udfordringer.</p> <p><b>Eks.:</b> Er man på 48 og skal på 49, kommer man på 49 efter et år. Er man på 48 og skal på 50 stiger man umiddelbart til 49, og efter et år til 50</p>
<p><b>Øvrige personalegoder:</b></p> <p>Valgte lønnede følger de almindelige personalegoder, som er gældende for afdelingens ansatte.</p>	
<p><b>"Aftale om fravær af familiemæssige årsager".</b></p> <p>Valgte er omfattet af ovennævnte aftale indgået mellem KL og KTO (1/4 2018/2019) med seneste ændringer.</p>	
<p><b>Seniorordning:</b></p> <p>Valgte som er fyldt 60 omfattes af følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Senioren tilbydes i sammenhæng med MUS en seniorsamtale omhandlende den enkeltes ønsker og forventninger til arbejdslivet.</li> <li>• Senioren tilbydes en senior ordning i form af en op til 5 dages selvbetalt frihed årligt med opretholdelse af fuld pensionsindbetaling. Dagene kan afvikles som halve dage. Dagene kan afvikles som timer efter aftale.</li> </ul>	<p>Bestemmelsen skal ses i sammenhæng med at den valgte er omfattet af bestemmelsen om FOA uge, fravær af familiemæssige årsager, samt fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen. Der er derfor ikke yderligere ret til seniordage.</p> <p>Seniorordningen evalueres mindst en gang årligt med formandskabet, mhp. en vurdering relateret den valgtes ansvarsområder.</p>
<p><b>Deltagelse i medlemsaktiviteter:</b></p> <p>Valgte har ikke særlige fortrin frem for øvrige FOA medlemmer i relation til deltagelse i diverse medlemsaktiviteter, forudsat at de ikke har arbejdsopgaver forbundet med aktiviteten.</p>	

## **Uddrag af overenskomsten mellem FOA Forbundet og "Klub 3i1"**

### **§ 11) Pension**

#### **Stk. 1**

FOA indbetaler 14 % af den pensionsgivende løn til en pensionsordning i henhold til den til enhver tid gældende pensionsaftale, indgået ml. FOA og en pensionsleverandør.

#### **Stk. 2**

Pensionen indbetales fra ansættelsestidspunktet.

#### **Stk. 3**

Ved vikariater med en varighed på 1 måned og derunder indbetales der ikke pension. Forlænges vikariatet ud over en måned indbetales pension med tilbagevirkende kraft.

#### **Stk. 4**

Pensionsordningen opretholdes ved tjenestefrihed i h.t. overenskomstens § 20.

#### **Stk. 5**

Der indbetales pension til medarbejdere, der vælger barsels- forældreorlov og børneoplysningsorlov på dagpenge iht. KTO's aftale om fravær af familiemæssige årsager.

**Bemærkning:** ad. stk. 5. Der indbetales fuld pension i den ulønnede del af orlovsperioden i op til 20 uger

### **§ 16) Ferie**

#### **Stk. 1**

Ansatte er berettiget til ferie og feriegodtgørelse i overensstemmelse med (OK13) Forhandlingsfællesskabet/KTO's ferieaftale.

#### **Stk. 2**

Ferie optjenes og afvikles i hele og halve dage med udgangspunkt i en 5 dages arbejdsuge.

Der optjenes i alt 6 ugers ferie.

#### **Stk. 3**

Der beregnes 3 % i særlig feriegodtgørelse (ferietillæg).

#### **Stk. 4**

Ved fratrædelse overføres ét procentpoint af det i stk. 3 nævnte særlige ferietillæg til Feriekonto sammen med den øvrige afregning til Feriekonto.

#### **Stk. 5**

I h.t. ferieaftalen er der mulighed for, at medarbejderen – efter konkret aftale med sin leder – kan overføre ferie udover 4 uger til følgende ferieår.

En sådan aftale kan omfatte såvel et som flere på hinanden følgende ferieår. Aftalen åbner også mulighed for, at medarbejderen kan få ferie ud over 4 uger udbetalt.

#### **Stk. 6**

Der gives erstatningsferie, såfremt der forekommer lægedokumenteret sygdom i forbindelse med afholdelse af ferie.

## § 17) FOA uge

### Stk. 1

Til alle ansatte ydes der årligt 1 uges betalt frihed. Denne uge optjenes med 0,42 dag pr. måned efter principperne i ferieloven (5 dages uge).

### Stk. 2

Ved fratrædelse anses FOA-ugen for afviklet før den optjente ferie

FOAugen er altid den først afviklede ferieuge. FOAugen kan ikke udbetales eller overføres. Er FOA ugen ikke afholdt, anses den som tabt

### Stk. 3

Er det på grund af barsels og forældreorlov ikke muligt at afholde FOA dage/uge, ydes der erstatningsfrihed for de tabte dage.